

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhet är en viktig del i företagets affärsverksamhet. Sandvik bedriver ett omfattande hållbarhetsarbete sedan många år och redovisar resultatet av detta i denna hållbarhetsredovisning. I begreppet hållbar utveckling ingår ansvarstagande, riskhantering och förbättringsarbeten inom miljö, hälsa, säkerhet, affärsetik och mänskliga rättigheter. En uppförandekod samt miljö- och arbetsmiljöledningssystem utgör grunden för koncernens hållbarhetsarbete. Arbetet bedrivs decentraliserat inom affärsområdena utifrån centralt beslutade policyer, mål, strategier och indikatorer.

Viktiga händelser under året:

- Antalet olyckor minskade med 41 % och olycksfallsfrekvensen minskade med 39 % jämfört med 2008.
- Inga arbetsrelaterade dödsfall har inträffat.
- Antalet tillverknings-, service/ombyggnads- och distributionsenheter som certifierats enligt ISO 14001 är 158 (95 %) och enligt OHSAS 18001 är det 155 (93 %).
- En ny uppförandekod för leverantörer fastslogs.
- Organisationer etablerades i Indien och Kina för granskning och utbildning av leverantörer. Huvudfokus har varit granskning av leverantörer mot Sandviks nya uppförandekod för leverantörer.
- Sandvik inkluderades för andra året i rad i Dow Jones båda hållbarhetsindex Dow Jones World Sustainability Index och Dow Jones STOXX Sustainability Index.
- Den kraftiga nedgången i affärsvolymen har påverkat miljönyckeltal, miljöinvesteringar och certifieringar negativt medan energisparande åtgärder fortsatt enligt plan.
- Ökat antal avvikelser mot Sandviks uppförandekod har noterats.

Hållbarhetsredovisningen

Detta är fjärde året som Sandvik publicerar en hållbarhetsredovisning som beskriver koncernens mål, strategier och styrning, ansvarstagande, risker och möjligheter ur ett hållbarhetsperspektiv samt visar koncernens resultat ur både ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv. Hållbarhetsredovisningen har granskats i enlighet med FAR SRS rekommendation ”RevR 6 Bestyrkande av hållbarhetsredovisning” och AccountAbility’s ”AA1000AS (2008)”. AA1000AS (2008) är en internationellt erkänd standard som fastställer hur

bestyrkanden av hållbarhetsredovisningar ska genomföras. Den kräver att revisorn bestyrker i vilken utsträckning organisationen har implementerat AccountAbility’s tre principer för redovisningsskyldighet. Information om AccountAbility finns på organisationens webbplats (www.accountability21.net).

Hållbarhetsredovisningen består av information som återfinns på följande platser:

- Redovisning i förvaltningsberättelsen (Medarbetare och Sandviks ansvar) som täcker kraven på icke-finansiella resultatindikatorer och miljöinformation enligt årsredovisningslagen.
- Redovisning i detta kapitel som sammanfattar mål, strategier och styrning, ansvarstagande, risker, möjligheter och resultat ur ett hållbarhetsperspektiv.
- I ”Sandviks Värld” ges några exempel på vad som gjorts för att nå koncernens miljö- och sociala mål.
- På Sandviks webbplats (www.sandvik.se) finns ytterligare information om det hållbarhetsarbete som bedrivs inom respektive affärsområde.
- På Sandviks webbplats återfinns också fullständiga referenser till Global Reporting Initiatives (GRI) riktlinjer G3 vilka tillämpats vid upprättandet av hållbarhetsredovisningen.

Redovisningens omfattning och avgränsning

Hållbarhetsredovisningen avser räkenskapsåret 2009. Om inte annat anges tillämpar hållbarhetsredovisningen samma redovisningsprinciper som årsredovisningen i övrigt och omfattar hela koncernens verksamhet, dock inte Seco Tools, intressebolag och samriskbolag. Specifika mätmetoder och antaganden presenteras i anslutning till respektive indikator. Data från enheter som förvärvats under året är endast inkluderade i 2009 års indikatorer.

Tillämpning av lagar och rekommendationer

Hållbarhetsredovisningen baseras på årsredovisningslagen, Sveriges Finansanalytikers Förenings rekommendationer om Corporate Responsibility samt på den tredje generationens riktlinjer (G3) från den internationella organisationen Global Reporting Initiative (GRI). Mer information om GRI finns på organisationens webbplats (www.globalreporting.org). Redovisningen motsvarar nivå B+ enligt GRI, vilket innebär att minst 20 indikatorer redovisas och att redovisningen genomgått en extern granskning.

Sandvik har antagit AccountAbility’s AA1000APS (2008) principer för redovisningsskyldighet. Detta innebär ett internt arbete med att tydligt erkänna, ta ansvar för och vara transparent med avseende på den hållbarhetsrelaterade påverkan som verksamheten ger upphov till och involvera intressenter i att identifiera och förstå hållbarhetsrelaterade frågeställningar samt att ta ansvar för, redovisa och förklara beslut, aktiviteter och resultat.

Strategi och styrning av hållbarhetsarbetet

Sandviks strategi när det gäller hållbarhetsarbetet är att med utgångspunkt från företagets uppförandekod analysera risker och möjligheter, sätta långsiktiga och kortsiktiga mål för att minimera risker och utnyttja de möjligheter som finns på ett effektivt sätt. Sandvik strävar efter att ha en öppen dialog med alla viktiga intressenter om hur arbetet bedrivs, förklara beslut och vilka resultat som uppnås. Detta är en viktig förutsättning för att kunna fokusera på rätt saker i hållbarhetsarbetet.

Sandviks styrmodell innebär att koncernledningen fastslår Sandviks uppförandekod och mål, och varje affärsområde ansvarar för att koden efterlevs och att målen bryts ner i organisationen. Varje

affärsområde ansvarar dessutom för utvärdering av hållbarhetsrelaterade risker (miljö, hälsa och säkerhet, korrupcion, människorättsfrågor med mera) i verksamheten och inom affärsområdena finns specifika organisationer utsedda för att koordinera frågorna och stödja de lokala ledningarna. På koncernnivå finns olika råd (till exempel för inköp, miljö, hälsa och säkerhet) för koordinering av arbetet mellan affärsområden samt beredning av gemensamma policyer, mål och indikatorer till koncernledningen. För att säkerställa att ledningssystem, internkontroller och riskhantering fungerar samt att uppförandekoden efterlevs finns en oberoende enhet (Group Assurance) som kontinuerligt följer upp koncernens verksamhet och kvartalsvis rapporterar till styrelsens revisionsutskott och koncernledning. Indikatorer och nyckeltal inrapporteras kvartalsvis och redovisas till styrelse, ledning och hela organisationen. En ytterligare viktig del i Sandviks hållbarhetsstrategi är utbildning. Ett program finns etablerat för utbildning av samtliga medarbetare inom bolaget i vad miljö- och socialt ansvar samt affärsetik innebär. Utbildningen följs upp kvartalsvis. I slutet av år 2009 var 84 % (81) av de anställda utbildade.

Intressenter

Koncernens verksamhet påverkar och påverkas av ett antal intressenter. Sandvik tar sitt ansvar mot dessa intressenter genom att vara öppen med information samt inbjuda till dialog kring hållbarhetsarbetet. En viktig del av informationsgivningen är koncernens hållbarhetsredovisning. Sandvik förväntar sig att alla intressenter som har synpunkter på arbetets inriktning eller utfall kontaktar företaget för att föra en dialog. Dialoger med intressenter förs dels på koncernnivå men även till stor del hos de lokala bolagen runt om i världen. Som en del i Sandviks interna utbildning i miljömässigt och socialt ansvarstagande diskuteras värdet av lokala intressentdialoger.

Sandvik har identifierat tre för koncernen särskilt viktiga intressentgrupper: ägare, medarbetare och kunder. Dessa har avgörande betydelse för verksamheten och det förekommer regelbundna kontakter

med dessa på olika nivåer inom koncernen. Dialoger med ägarna sker framför allt via styrelsen och på bolagsstämman, men även genom en väl utvecklad Investor Relations-funktion.

Sandviks medarbetare är representerade i moderbolagets styrelse. Vidare förs dialoger direkt med medarbetarna på lokal nivå till exempel i samband med årliga utvecklingssamtal. I Europa finns ett samarbete mellan fackliga organisationer inom Sandvik (European Works Council) där bolagets hållbarhetsarbete diskuteras.

Vid dialoger med de anställdas fackliga organisationer har det framkommit att medarbetarna upplever miljö, hälsa och säkerhet, frånvaro från arbetet och diskriminering som de viktigaste frågorna, liksom den allmänna utbildningen i ansvarstagande och affärsetik. Kompetensutveckling och utvärdering av arbetsprestationer är andra viktiga områden.

Kundkontakter hanteras lokalt genom Sandviks försäljningsorganisationer runt om i världen. Ökade krav på hållbarhetsarbetet från Sandviks kunder märks allt tydligare, vilket beror på kundernas ökande fokus på hållbarhetsfrågor och därmed ökande fokus på att granska leverantörer. Många av kraven är relaterade till säkerhet på arbetsplatserna och miljön. Kunderna kräver till exempel allt oftare att Sandvik ska ha system för att samla in data för koldioxidutsläpp för att de ska kunna beräkna det totala koldioxidutsläppet i hela värdekedjan. Dessutom har önskemål framförts att Sandvik ska kunna ange hur mycket koldioxidutsläpp som genereras vid tillverkning av en produkt. Förfrågningar relaterade till den europeiska kemikalielagstiftningen (REACH) är också vanliga och många kunder, speciellt inom Sandvik Mining and Construction, ställer ökade krav på maskinsäkerhet. Utöver detta kommer krav på försäkran om att Sandvik följer alla internationella konventioner när det gäller mänskliga rättigheter.

Under året har intressentdialoger genomförts med ett antal Social Responsible Investment (SRI)-analytiker och andra intressentdialoger har genomförts med hjälp av extern part. Dessa dialoger visade bland annat att Sandvik arbetar med relevanta hållbarhetsaspekter på ett ansvars-

fullt sätt. Vidare framkom att Sandvik förväntas utvärdera framtida miljömässiga och sociala risker, till exempel kopplade till förändringar i lagstiftning gällande koldioxidutsläpp liksom risker kopplade till kunder. Intressenterna förväntar sig också att Sandvik utvecklar riskhanteringen i leverantörsledet särskilt med avseende på människorättsfrågor.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Grunden för hållbarhetsarbetet är att identifiera de väsentliga hållbarhetsfrågorna. Koncernens strategi är att identifiera dessa frågor genom en systematisk riskutvärderingsprocess (se sidan 90). De väsentliga frågorna kommuniceras till intressenterna huvudsakligen via hållbarhetsredovisningen och Sandvik är öppet för att föra en dialog om frågorna. I slutändan är det dock koncernens ledning i samråd med styrelsen som tar beslut om vad som är de väsentliga hållbarhetsfrågorna.

Ansvarstagande

Sandvik har ett ansvar för att respektera de lagar och regler som finns i länder där bolaget bedriver verksamhet samt att respektera internationella normer och deklARATIONER om mänskliga rättigheter och arbetsrätt som fastslagits av FN och ILO. Sandvik ansvarar dessutom för att tillämpa följande fyra miljöprinciper:

- Miljömässigt ansvar utöver vad lagar föreskriver genom att aktivt arbeta med att förbättra miljöprestanda i den egna verksamheten liksom hos andra där Sandvik har möjlighet att påverka.
- Försiktighetsprincipen som innebär att försiktighetsmått vidtas så snart det finns skäl till att anta att en åtgärd kan skada miljön eller människors hälsa.
- Miljömässig riskhantering som innebär att program införs som bygger på ett riskbaserat och hållbart perspektiv för att undvika, undersöka och reducera miljömässig påverkan från aktiviteter, produkter och service.
- Förorenaren betalar, (Polluter Pays Principle) som innebär att den som orsakar skador i miljön ska betala de samhällsekonomiska kostnader som uppstår.

Dessutom ansvarar Sandvik för att arbeta med att motverka all form av korruption. Sandvik har åtagit sig att följa OECDs rekommendationer för internationella företag.

Ansvarstagandet sammanfattas i koncernens uppförandekod som fastslogs av styrelsen 2004. Koden innehåller ansvarstaganden inom områdena affärsetik, leverantörer, anställdas arbetsförhållanden och utveckling, mänskliga rättigheter, miljö och samhällsengagemang. Koden är översatt till 14 språk och finns tillgänglig på Sandviks webbplats (www.sandvik.se). I ansvarstagandet ingår även en tydlig process för att hantera rapportering av avvikelser från koden. Medarbetare uppmanas att anmäla beteenden som avviker från koden till närmaste chef, eller om det finns anledning att tro att det inte får någon effekt, till en högre chef, företagets personalavdelning eller bolagets chefsjurist. Centralt inom koncernen finns ett speciellt forum som utreder alla anmälningar. Den som anmäler garanteras att det inte blir någon vedergällning för anmälan eller för deltagande i företagets utredning av ett klagomål.

Affärsetik

Sandviks uppförandekod innehåller tydliga riktlinjer när det gäller korrekt redovisning, avståndstagande från mutor samt att följa kartell- och konkurrenslagstiftningen i de länder bolaget verkar.

Leverantörer

Sandvik har ett tydligt ställningstagande när det gäller leverantörer, inklusive entreprenörer, agenter, distributörer och deras underleverantörer. Dessa ska uppfylla samma krav som ställs på Sandviks anställda i enlighet med uppförandekoden. Under 2009 fastslogs en särskild uppförandekod för leverantörer (se sidan 91).

Miljö, hälsa och säkerhet

Sandviks vision när det gäller miljö, hälsa och säkerhet är att uppfattas av sina intressenter som ett företag med utmärkt prestationsförmåga när det gäller miljö, hälsa och säkerhet. Visionen ska uppfyllas genom att:

Vid Sandviks enheter minimera:

- All potentiell miljöpåverkan, till exempel genom att använda energi och material på det mest effektiva sättet.
- Alla risker relaterade till hälsa, säkerhet och välmående hos de anställda.

Produkter, service och tekniska lösningar:

- Erbjuder en lång livslängd och bättre resursutnyttjande.
- Har minimal miljöpåverkan vid användning av kund.
- Är helt återvinningsbara.

Policy

2008 fastställde koncernledningen en ny policy för miljö, hälsa och säkerhet som gäller för samtliga enheter inom koncernen.

Miljö, hälsa och säkerhetspolicy:

- Frågor om miljö, hälsa och säkerhet ingår som en integrerad del i Sandviks totala verksamhet och företaget uppnår ständiga förbättringar inom dessa områden med hjälp av målstyrning. Sandvik anser att störst effekt nås genom att agera förebyggande.
- Företaget ansluter sig till ett synsätt som leder mot långsiktig hållbar utveckling i dess verksamhet. Det innebär att Sandvik strävar efter hög effektivitet i användning av energi och naturresurser, gynnar system för återvinning och återanvändning av material samt arbetar med att förhindra föroreningar och alla typer av arbetsrelaterade sjukdomar och skador.
- Sandvik strävar efter att erbjuda hälsosamma och säkra arbetsförhållanden som stimulerar medarbetare att vara effektiva, ta ansvar och fortsätta att utvecklas mot sina personliga och yrkesrelaterade mål.
- Sandvik ska uppfylla eller överträffa tillämpliga miljö- och arbetsmiljölagar eller andra krav. Företaget anser att gemensamma och effektiva miljö-, hälso- och säkerhetskrav och standarder bör etableras på internationell nivå.

Mänskliga rättigheter och anställdas villkor

Sandvik har tydliga policyer när det gäller mänskliga rättigheter och arbetsrättsfrå-

gor som bygger på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och ILOs förklaring om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen.

Sandvik ansvarar för att dessa policyer följs inom företagets verksamhet liksom i hela leverantörskedjan där Sandvik har möjlighet till inflytande och kontroll.

Risker och möjligheter

Sandviks finansiella risker beskrivs på sidorna 28–33. Utöver dessa finns risker kopplade till att Sandvik verkar på många ställen i världen där risken för miljöförstöring, brott mot de mänskliga rättigheterna och korruption förekommer. Dessutom har Sandvik en stor mängd producerande enheter där miljö-, hälso- och säkerhetsrisker förekommer. Sandvik har en etablerad riskhanteringsprocess, där dessa typer av risker utvärderas tillsammans med finansiella risker. Riskutvärderingen omfattar inte enbart den egna verksamheten utan även risker relaterade till geografiska områden där Sandvik verkar och risker hos leverantörer. Riskhanteringsprocessen beskrivs med början på sidan 25 i Sandviks årsredovisning.

Affärsetik

Sandviks affärsetiska risker bedöms som stora, speciellt risk för mutor i samband med marknadsföring och försäljning samt risker vid inköp i länder där korruption är allmänt utbrett. Användning av agenter och distributörer utgör en särskilt stor risk eftersom uppföljningen är svårare än inom den egna verksamheten. Utvecklingen av korruption i olika länder där Sandvik verkar följs kontinuerligt på till exempel Transparency Internationals webbplats (www.transparency.org). Risk för brott mot lokal kartell- och konkurrenslagstiftning är också hög. För att minimera dessa affärsrisker genomförs kontinuerlig utbildning samt internrevision. Under året har ett fyrtiotal fall av misstänkta trakasserier, bedrägerier och korruption inrapporterats. Detta är en ökning jämfört med tidigare år. Samtliga dessa fall har genomgått en utredning och korrigerande åtgärder har vidtagits, till exempel avskedanden.

Leverantörer

Under år 2009 har Sandvik ytterligare ökat fokus på risker relaterade till leverantörskedjan genom att anta en speciell uppförandekod för leverantörer som bygger på Sandviks uppförandekod. Koden på originalspråket engelska finns tillgänglig på Sandviks webbplats (www.sandvik.se) och har dessutom översatts till mandarin, hindi, marathi, gujarati, telugu och portugisiska. Koden har använts i Kina och Indien vid utbildning av cirka 20 leverantörer. Grundläggande arbetssätt för bedömning av leverantörer baserad på den nya uppförandekoden för leverantörer är under framtagning och beräknas vara infört under början av 2010.

Sandvik har cirka 2 800 leverantörer i Kina och Indien. Av dessa har 34 högriskleverantörer reviderats under året. I Indien har två leverantörer påträffats med barnarbetare. Vidare har ett flertal leverantörer oacceptabla säkerhetsnivåer och för långa arbetstider. Dessutom har ett flertal leverantörer i Indien erkänt att de mutat stats-tjänstemän för att undvika revision eller interaktion med statliga organ. Dessa leverantörer har satts under speciell uppföljning.

Miljö

I slutet av år 2009 hade Sandvik 139 tillverkningsenheter och 28 distributionscentraler, service- och ombyggnadsverkstäder runt om i världen med varierande miljöpåverkan. Tillverkningsenheternas spridning i olika världsdelar framgår av figuren nedan. När det gäller service- och ombyggnadsverkstäder ligger huvuddelen i Australien.

Vid flertalet av dessa anläggningar har miljöledningssystem införts eller håller på att införas och inom ramen för dessa har koncernens miljörisker sammanfattats enligt nedan:

Övergripande miljörisker inom Sandviks egna verksamheter:

- Användning/förbrukning av energi, råvaror, färskt vatten och farliga kemikalier.
- Generering av utsläpp och avfall från produktionen.
- Gamla industriområden och avfallsdeponier.
- Miljöskulder vid företagsförvärv.

Risker relaterade till utsläpp är huvudsakligen kopplade till utsläpp av koldioxid och försurande ämnen till atmosfären. Dessa utsläpp orsakas huvudsakligen av den egna verksamhetens förbränning av fossila bränslen och indirekt genom inköp av el som producerats genom förbränning av fossila bränslen. Samtidigt finns en långsiktig affärsmöjlighet för Sandvik i sökandet efter nya koldioxidneutrala energikällor, men även på kort sikt i utvinningen av mer svårutvunna fossila bränslen.

I förvaltningsberättelsen (sidan 24) återfinns information om tillståndspliktig verksamhet i Sverige och miljöskulder.

Hälsa och säkerhet

Sandviks olika tillverknings-, service/ombyggnads- och distributionsenheter utgör potentiella risker för arbetsrelaterade sjukdomar samt olyckor. Vid flertalet av dessa enheter har arbetsmiljöledningssystem införts eller håller på att införas.

Ledningssystemen kommer att förbättra såväl arbetsmiljö som de anställdas arbetsituation. Sandviks produkter kan också utgöra en risk vid användning hos kund vilket ställer stora krav på kvalitetskontroll i den egna tillverkningen och hos underleverantörer samt behov av enkla och tydliga användarmanualer och produkt-specifikationer.

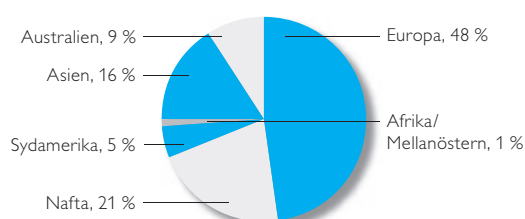
Mänskliga rättigheter och anställdas villkor

Överträdelser av Sandviks policyer när det gäller mänskliga rättigheter och anställdas villkor skulle få stor negativ påverkan på Sandviks förtroende. Därför genomförs regelbundet basutbildning i företagets grundläggande värderingar, policyer och risker när det gäller mänskliga rättigheter och arbetsrätt. Utöver detta genomförs regelbundna internrevisioner på enheter som bedömts vara särskilt exponerade för dessa risker. Resultaten av revisionerna delges lokala ledningen, landschefer, koncernledning och styrelse.

För att öka förståelsen inom organisationen när det gäller risker kopplade till mänskliga rättigheter och arbetsrättsliga frågor när Sandvik gör affärer i länder med höga risker, har en analys av ett stort antal länder i Asien, Afrika och Sydamerika genomförts. Dessa analyser finns tillgängliga på Sandviks intranät för dem som på olika sätt verkar i dessa länder. Risker av denna typ uppkommer inte enbart vid direkt verksamhet (till exempel tillverkning och inköp) i länderna utan även indirekt (risker kopplade till kunder).

Inga incidenter när det gäller brott mot mänskliga rättigheter har inrapporterats under år 2009.

Geografisk fördelning av produktionsenheter



Mål för hållbarhetsarbetet

Sandviks hållbarhetsmål fastställdes av ledningen 2008.

Miljö

Koncernens övergripande mål:

- Effektivare användning av energi och ingångsmaterial.
- Minskade utsläpp till luft och vatten.
- Ökad återvinning av material och biprodukter.
- Minskad miljöpåverkan från användning av farliga kemikalier.
- Ökat antal produkter som stödjer principerna för hållbar tillväxt.

Koncernens detaljerade mål:

- Minska energianvändningen i förhållande till försäljningsvolymen med 10 % före slutet av 2012 (basår: 2008).
- Minska färskvattenförbrukningen i förhållande till försäljningsvolymen med 10 % före slutet av år 2012 (basår: 2008).
- Påbörja inrapportering av utsläpp av avloppsvatten från enheter före slutet av år 2009.
- Ersätta alla klorerade lösningsmedel, såsom diklormetan, tetrakloreten, tetraklormetan, trikloretan och triklor-eten med andra lösningsmedel eller tekniker före slutet av år 2010.
- Minska koldioxidutsläppen från intern användning av fossila bränslen och elektricitet i förhållande till försäljningsvolymen med 10 % före slutet av 2012 (basår: 2008).

- Påbörja inrapportering av koldioxidutsläpp från transporter före slutet av år 2009.
- Samtliga betydande tillverknings-, service- och distributionsenheter ska vara certifierade i enlighet med ISO 14001 inom två år från att de förvärvats eller etablerats.

Hälsa och säkerhet

Koncernens övergripande mål:

- Fortsätt minska frekvensen av arbetsrelaterade olycksfall, sjukdomar och incidenter.
- Förbättra hälsa och välmående bland medarbetare.

Koncernens detaljerade mål:

- Minska olycksfallsfrekvensen med 50 % före slutet av år 2012 (basår: 2008).
- Samtliga enheter ska introducera ett hälso- och välmåendeprogram före slutet av år 2010.
- Samtliga betydande tillverknings-, service- och distributionsenheter ska vara certifierade i enlighet med OHSAS 18001 (eller jämförbar standard) inom två år från att de förvärvats eller etablerats.

Anställdas villkor och utveckling

Koncernens övergripande mål:

- Öka jämställdheten på arbetsplatser.

Koncernens detaljerade mål:

- Samtliga enheter ska påbörja ett program för att förbättra balansen mellan män och kvinnor före slutet av år 2010.
- Alla medarbetare ska årligen ha ett personligt utvecklingssamtal.

Utfall av hållbarhetsarbetet

I följande avsnitt redovisas utfallet relativt koncernens mål mätt med relevanta indikatorer och nyckeltal. Värdena utgör om inte annat anges ackumulerade värden för 2009 från samtliga aktiva rapporterade enheter (cirka 300). Förvärv under året har haft en viss påverkan på miljö- och arbetsmiljöindikatorer, vilket kommenteras separat i anslutning till respektive indikator. Sandviks anpassning av tillverkningsstakten på grund av det rådande marknadsläget har haft en kraftig påverkan på flertalet indikatorer.

Finansiellt

Sandviks finansiella utveckling framgår av förvaltningsberättelsen och de finansiella rapporterna i årsredovisningen där även koncernens finansiella mål och utfall i förhållande till dessa mål presenteras.

I tabellen nedan åskådliggörs hur det värde som skapas genom koncernens verksamhet har uppstått och distribuerats till olika intressentgrupper.

Förutom tilldelning av utsläppsrätter för koldioxid (se sidan 24) har Sandvik inte mottagit några betydande statliga stöd under året (jämför not 13 i årsredovisningen).

Ekonomiskt värde, genererat och fördelat*

MSEK	Intressent	2009	2008	2007	2006
Intäkter	Kunder	71 937	92 654	86 338	72 289
Ekonomiskt värde genererat		71 937	92 654	86 338	72 289
Kostnader för tillverkning	Leverantörer	46 859	53 287	48 343	38 620
Löner och ersättningar	Personal	22 441	23 129	20 562	18 825
Betalningar till kapitalförsörjare	Kreditgivare	2 060	2 217	1 397	955
Betalningar till kapitalförsörjare	Aktieägare	3 926	5 111	4 207	3 533
Betalningar till stater	Offentlig sektor	885	2 876	4 167	3 151
Ekonomiskt värde fördelat		76 171	86 620	78 676	65 084
Kvar i företaget		-4 234	6 034	7 662	7 205

* Inkluderar Seco Tools.

Förbrukning av råvaror	2009	2008	2007	2006
Förbrukning av metalliska råvaror (tusen ton)	252	350	399	405
varav återvunnet material (%)	78	79	78	78

Förbrukning av vatten	2009	2008	2007	2006
Förbrukning av vatten (tusen m ³)	7 100	6 600	6 800	6 800
varav inköpt färskvatten (tusen m ³)	3 200	3 600	3 500	3 300
varav grundvatten (tusen m ³)	600	500	500	500
varav insamlat ytvatten (tusen m ³)*	3 300	2 500	2 800	3 000

* Historiska värden har justerats.

Användning av energi	2009	2008	2007	2006
Total energi (TJ)	7 500	8 900	8 800	8 100
varav fossilt bränsle (TJ) Direkt energi*	2 900	3 400	3 400	3 000
varav elenergi (TJ) Indirekt energi**	4 600	5 500	5 400	5 100

* Historiska värden har justerats.

** Energianvändningen inkluderar inte den energi som elproducenterna använder för att generera elen.

Miljö

Användning av råvaror

Materialförbrukningen skiljer sig åt mellan de olika affärsområdena. Inom Sandvik Tooling och Sandvik Materials Technology baseras produktionen huvudsakligen på metalliska råvaror medan den inom Sandvik Mining and Construction huvudsakligen baseras på inköpta komponenter. I tabellen på föregående sida redovisas Sandviks förbrukning av metalliska råvaror.

Sandvik Materials Technologys anläggningar i Sandviken och Hallstahammar har den största råvaruförbrukningen inom koncernen. De viktigaste råvarorna för Sandvik Materials Technology är järn, nickel, krom, mangan och molybden i form av legeringar eller ingående i skrot. Av dessa material kommer 78 % (80) från återvunnet skrot. De viktigaste råvarorna för Sandvik Tooling är olika volframföreningar och kobolt, men även föreningar med mer ovanliga grundämnen som tantal används. Sandvik Mining and Construction förbrukar en del järn och manganråvaror för tillverkning av gjutgods. Cirka 89 % (88) av detta utgörs av skrot. För koncernen totalt kommer cirka 78 % (79) av de metalliska råvarorna från skrot.

Även om återvinningen är hög redan i dag strävar Sandvik kontinuerligt mot att öka andelen återvunna råvaror för att dels få ett uthålligt materialutnyttjande, dels minska miljöpåverkan. Detta görs genom att återköpa använda produkter och återvinna restprodukter från egna tillverkningsanläggningar.

Sandvik Tooling fortsätter att öka återvinningen av material från hårdmetallprodukter. Drygt 60 % av den volfram som under 2009 användes inom affärsområdet kom från återvinning. Detta medförde ett minskat behov av materialinköp från gruvor. Sandvik Coromants program för återvinning av sålda hårdmetallskär utgör en viktig del i detta hållbarhetsarbete. Återköp av produkter från kund införs succesivt även inom andra produktområden vilket minskar behovet av primärt material ytterligare. Sandvik Mining and Construction har under året fortsatt utvecklingen av återvinning av hårdmetall i borrhonor.

Miljöfarliga kemikalier används endast i en begränsad och väl övervakad omfattning och dessa omhändertas efter användning på ett miljösäkert sätt. Arbetet med att ersätta klorerade lösningsmedel med andra mindre miljöfarliga lösningsmedel fortsätter enligt plan. Den sammanlagda förbrukningen av klorerade lösningsmedel under år 2009 var cirka två kubikmeter.

Förbrukning av vatten

Vatten är en värdefull resurs och hushållning är därför väsentlig. Sandvik har som mål att minska färskvattenförbrukningen (inköpt vatten) relativt försäljningsvolymen med 10 % från år 2008 till år 2012. Under året minskade Sandvik färskvattenförbrukningen med 11 % men förbrukningen relativt försäljningsvolymen ökade med 25 %. I detta ingår struktureffekter från bolag förvärvade under året med en procentenhet. I tabellen på föregående

sida visas utvecklingen av färskvattenförbrukningen inom Sandvik sedan år 2006. Där framgår även förbrukningen av grundvatten och insamlat ytvatten. Detta förekommer vid 26 produktionsenheter. Ökningen av insamlat ytvatten jämfört med tidigare år härrör från förvärv. Denna ökning påverkar även den totala vattenförbrukningen.

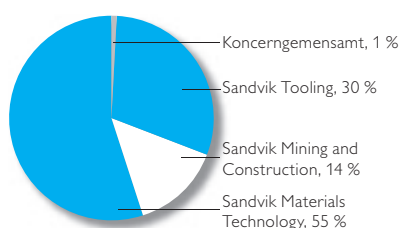
Ett av de länder med mycket begränsad tillgång till vatten där Sandviks vattenförbrukning är betydande är Indien. Samtliga tillverkningsenheter i Indien har infört system där allt avloppsvatten renas och tas tillvara i den egna verksamheten.

Användning av energi

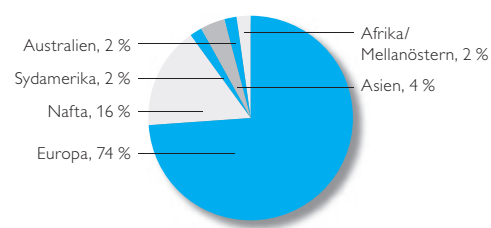
I tabellen på föregående sida och diagrammen nedan visas utvecklingen av energianvändningen inom Sandvik och fördelningen av energianvändningen inom affärsområdena samt inom olika marknader.

Energianvändningen relaterat till försäljningsvolym har under året haft en negativ utveckling. Sandviks mål är att från år 2008 till år 2012 sänka den totala energianvändningen (el och fossila bränslen) med 10 % relativt försäljningsvolymen. Under året ökade dock den totala energianvändningen relativt försäljningsvolymen med 19 %. I detta ingår struktureffekter från förvärvade bolag med två procentenheter. Den huvudsakliga orsaken till den kraftiga ökningen är att en signifikant del av energianvändningen härrör från uppvärmning/kylning av fastigheter som inte påverkas av volymnedgångar.

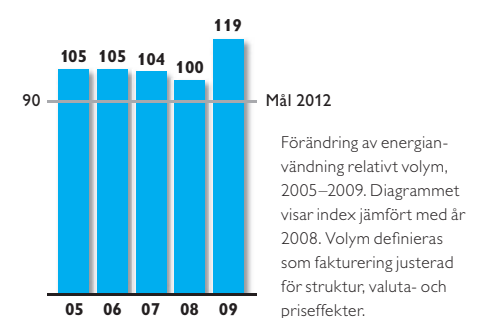
Energianvändning per affärsområde



Energianvändning per marknadsområde



Energianvändning i relation till försäljningsvolym



Trots den dåliga konjunkturen med vikande försäljning och produktion har dock arbetet med energieffektiviseringar fortsatt enligt plan. Inom Sandvik Materials Technology i Sandviken som står för drygt 40 % av koncernens energianvändning intensifierades dessutom arbetet med energieffektivisering, till exempel genom projektanställning av två personer med uppgift att identifiera nya möjligheter till effektivisering.

Klimatfrågor

Sandviks påverkan på klimatet utgörs huvudsakligen av utsläpp av koldioxid. Förbränning av fossila bränslen ger visserligen också upphov till utsläpp av växthusgaserna N₂O och CH₄ som motsvarar cirka 2 000 ton koldioxid, men detta utgör mindre än en halv procent av det totala utsläppet av koldioxid. Tabellen på sidan 95 visar utvecklingen av koncernens koldioxidutsläpp och diagrammen nedan visar utsläpp relaterat till försäljningsvolymen samt utsläpp per affärsområde och marknad.

Sandviks utsläpp av koldioxid från användning av el och förbränning av fossila bränslen har under året minskat med 15 % men koldioxidutsläppen ökade i rela-

tion till försäljningsvolymen med 19 %, vilket är en negativ utveckling i jämförelse med målet att minska de relativa utsläppen med 10 % från 2008 till slutet av 2012. Ökningen påverkas av struktureffekter från bolag förvärvade under året med två procentenheter.

Ökningen förklaras huvudsakligen av att energianvändningen som beskrevs ovan utgörs av en stor del som inte påverkas av volymförändringar.

I beräkningen av koldioxidutsläpp relaterade till generering av elenergi har i de flesta fall faktorer för beräkning av koldioxidutsläpp erhållits från leverantörerna av den elenergi som används vid enheterna. I övriga fall har faktorer från International Energy Agency Dataservice använts.

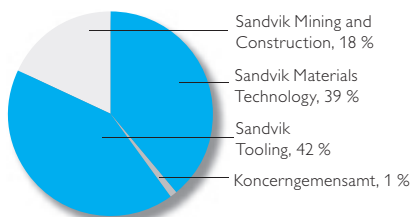
Sandvik har under året även påbörjat inrapportering av koldioxidutsläpp från persontransporter för att kunna få en bättre uppföljning av koncernens totala klimatpåverkan samt att ge en mer fullständig redovisning enligt The Greenhouse Gas Protocol (www.ghgprotocol.org). I tabellen på sidan 95 återges koldioxidutsläpp från persontransporter (flyg och hyrbilar). Under 2010 kommer inrapportering av koldioxid från godstransporter att påbörjas.

Utsläpp och avfall

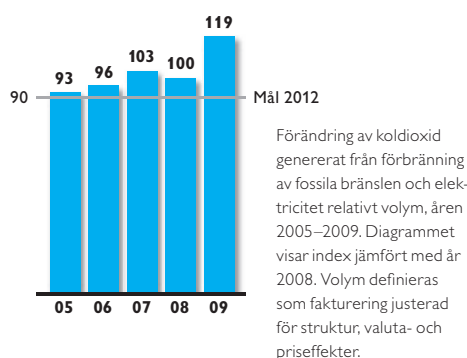
Utöver utsläpp av koldioxid till luft har Sandvik betydande utsläpp av försurande ämnen som svaveldioxid (SO₂) och olika former av kväveoxider (NO_x). Svaveldioxid kommer huvudsakligen från förbränning av oljor och koks. Utsläpp av NO_x kommer från smältprocesserna i Sandviken och Hallstahammar och från betningsanläggningar för rengöring av ytor samt förbränning av alla fossila bränslen. I tabellen på sidan 95 återges utsläppen av SO₂ och NO_x liksom utsläpp av flyktiga organiska ämnen (VOC). SO₂-utsläppen är beräknade från mängden förbränd olja och koks medan VOC är beräknad från förbränning av alla fossila bränslen. Utsläppen av NO_x från betningsanläggningar och smältprocesser är uppskattade utifrån stickprovsmätningar. Utsläpp från förbränning av fossila bränslen är beräknade med faktorer hämtade från Naturvårdsverket.

Utsläpp till vatten är en annan miljöpåverkan inom koncernen med ett övergripande mål att minska utsläppen. Utsläppen utgörs huvudsakligen av gödningsämnen som fosfor och kväve samt metaller från betningsanläggningar. I tabellen på sidan 95 visas utsläpp till vatten. För att följa det totala utsläppet till vatten mäts

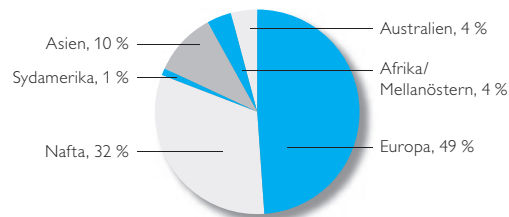
Koldioxidutsläpp per affärsområde



Koldioxidutsläpp i relation till försäljningsvolym



Koldioxidutsläpp per marknadsområde



också mängden processvatten som släpps ut efter rening. Se tabell nedan.

I tabellen nedan visas producerade avfallsmängder 2009. Den kraftiga ökningen jämfört med tidigare år härrör från förvärv. Inga större ändringar jämfört med tidigare har noterats för jämförbara enheter.

Miljöledningssystem

Sandviks mål är att samtliga betydande tillverknings-, service- och distributionsenheter ska vara certifierade i enlighet med den internationella standarden för miljöledningssystem ISO 14001 inom två år från att de förvärvats eller etablerats. Med betydande avses fler än 25 medarbetare. I slutet av år 2009 var 158 (95 %) tillverknings-, service/ombyggnads- och distributionsenheter certifierade. Dessa enheter ligger fysiskt inom Sandviks egna anläggningar. Utöver dessa finns ett tjugotal underhållsverkstäder som Sandvik driver inom kunders verksamhet (mestadels gruvor). Dessa enheter ingår endera i kundernas miljöledningssystem eller i Sandviks miljöledningssystem. Av Sandviks 139 tillverkningsanläggningar är 95 % certifierade. Alla enheter som inte är certifierade utgörs av nya förvärv eller nyetableringar under 2008–2009.

Biologisk mångfald

Tolv av Sandviks tillverkningsenheter ligger inom eller nära skyddade områden med högt värde avseende biologisk mångfald. Fyra av enheterna ligger i USA, fem i Europa, två i Brasilien och en i Nya Zeeland. Åtta av områdena utgörs av våtmark. Sandvik tar särskild hänsyn till dessa områden och samarbetar i relevanta fall med myndigheterna.

Hälsa och säkerhet

Tabellen på sidan 96 ger en översikt över Sandviks resultat vad gäller hälsa och säkerhet.

Inga arbetsrelaterade dödsfall inträffade under året. Antalet olyckor och olycksfallsfrekvensen minskade kraftigt under året (41 respektive 39 %) och har sedan år 2005 minskat med 59 respektive 69 %. Antalet förlorade arbetsdagar på grund av olyckor har under året minskat med 24 %. Sandviks mål är att minska olycksfallsfrekvensen med 50 % från 2008 till 2012 års utgång. Diagrammen på sidan 97 visar olycksfallsfrekvensen för Sandviks affärsområden samt respektive marknader. Alla affärsområden har under 2009 sänkt olycksfallsfrekvensen.

Den kraftiga minskningen under året kan delvis härledas till fortsatt fokus på förbättringsarbeten men även på den kraftigt minskade produktionen. Många produktionsenheter har tillämpat arbetstidsförkortningar som inte tagits hänsyn till i beräkningen av olycksfallsfrekvensen.

Sandvik fortsätter att stimulera rapportering av tillbud och risker, eftersom dessa ger en tidig indikation om var risker finns. Riskerna kan därmed hanteras tidigt och förhindra olyckor. Från och med år 2007 har antal tillbud och risker införts som en koncerngemensam indikator (se tabell på sidan 96). Under 2009 har antalet inrapporterade tillbud och risker ökat kraftigt vilket inte är en faktisk ökning utan ett bevis på en effektivare inrapportering. Antalet rapporterade tillbud och risker per rapporterade olycksfall var 2,5 (9).

Utsläpp av koldioxid*	2009	2008	2007	2006
Totalt utsläpp av koldioxid (tusen ton CO ₂)**	479	566	547	470
varav från förbränning av fossilt bränsle (tusen ton CO ₂). Direkt	195	224	226	202
varav från användning av elenergi (tusen ton CO ₂). Indirekt***	284	342	321	268

* Historiska värden har justerats.

** Exklusive utsläpp från transporter av råvaror och färdiga produkter samt resor.

*** Utsläppen är beräknade med faktorer från elleverantörer eller International Energy Agency Dataservice, se text. Utsläppen inkluderar alltså även utsläpp för generering av elen.

Koldioxidutsläpp från persontransporter*	2009	2008	2007	2006
utsläpp från persontransporter med flyg (tusen ton CO ₂)	22	/	/	/
utsläpp från persontransporter med hyrbil (tusen ton CO ₂)	6	/	/	/

* Utsläppsberäkning baserad på insamlade uppgifter från motsvarande 72 % av Sandviks antal anställda.

Utsläpp av processvatten	2009	2008	2007	2006
Mängd utsläppt processvatten (tusen m ³)	1 400	/	/	/

Producerat avfall	2009	2008	2007	2006
Mängd avfall (tusen ton)*	280	166	171	150
varav farligt avfall (tusen ton)	27	32	28	35
varav avfall till deponi (tusen ton)	231	109	105	95

* Exklusive uppkommet metallskrot som återvinns internt eller externt.

Utsläpp till vatten och luft

Utsläpp till vatten	2009	Utsläpp till luft	2009
Kväve till vatten (kg)	201 000	VOC till luft (kg)*	65 000
Fosfor till vatten (kg)	1 400	SO ₂ till luft (kg)	45 000
COD till vatten (kg)	172 000	NO _x till luft (kg)	379 000
Nickel till vatten (kg)	680		
Krom till vatten (kg)	70		

* Endast från förbränning av fossila bränslen.

I en del länder präglas samhället och arbetslivet av förekomsten av allvarliga smittsamma sjukdomar, exempelvis är HIV/AIDS ett extremt allvarligt problem i framför allt södra Afrika. Sandvik har omfattande HIV/AIDS-program i Sydafrika, Zimbabwe, Tanzania, Zambia och Malawi och i viss utsträckning i Ghana och i Demokratiska Republiken Kongo. En sammanfattning av HIV/AIDS-programmen i dessa länder återges i tabellen nedan.

Sandvik har infört program med utbildning och råd om HIV/AIDS till medarbetare och deras familjer och i vissa fall även till andra invånare i närheten av Sandviks verksamhet. Utbildning ges dagligen oftast i samband med säkerhetsmöten som hålls innan arbetet börjar. Rådgivning ges av privata organisationer som Sandvik samarbetar med samt av egna rådgivare. Vid dessa rådgivningsmöten tas inte enbart HIV/AIDS frågor upp. Vid mötena identifieras även andra faktorer som eventuellt påverkar en individ, till exempel stigma. Förebyggande arbeten och riskkontroller ges i samband med utbildning och rådgivning. Huvudfokus ligger på att ändra inställningen till partners och användning av kondomer. Åtgärder och support erbjuds till alla medarbetare som testats positivt. Antiretrovirala läkemedel erbjuds till alla inom ramen för programmet liksom testmöjligheter samt gratis kondomer.

Ledningssystem för hälsa och säkerhet

Sandviks mål är att samtliga betydande tillverknings-, service- och distributionsenheter ska vara certifierade i enlighet med den internationella specifikationen för arbetsmiljöledningssystem OHSAS 18001 (eller jämförbar standard) inom två år från att de förvärvats eller etablerats. Med betydande avses fler än 25 medarbetare. I slutet av 2009 var 155 (93 %) tillverknings-, service/ombyggnads- och distributionsenheter certifierade. Dessa enheter ligger fysiskt inom Sandviks egna anläggningar. Utöver dessa finns ett tjugotal underhållsverkstäder som Sandvik driver inom kunders verksamhet (mestadels gruvor). Alla dessa enheter har också certifierats. Av Sandviks 139 tillverkningsanläggningar är 91 % certifierade. Alla enheter som inte är certifierade utgörs av nya förvärv eller nyetableringar under 2008–2009.

Anställdas villkor och utveckling

För att säkerställa en kontinuerlig förbättring av medarbetarnas utveckling har koncernledningen beslutat att följa fem indikatorer; mångfald (balansen män och kvinnor), rörlighet (internt inom företaget), personalomsättning, kompetensutvecklingsdagar och utvecklingssamtal. För två av dessa indikatorer finns konkreta koncernmål – att alla medarbetare ska ha ett årligt utvecklingssamtal samt att förbättra balansen mellan män och kvinnor i företaget.

Anställning

Antalet anställda i Sandvik-koncernen och fördelningen av dessa på geografiska områden och kön återges i not 3 i årsredovisningen. Under året uppgick personalomsättningen till 14 % (10). Rörligheten internt inom företaget (andelen internt tillsatta tjänster i förhållande till totalt tillsatta tjänster) var 36 % (15).

Mångfald och lika rättigheter

Omkring 77 % av Sandviks medarbetare arbetar utanför Sverige. Med medarbetare i dotterbolag i fler än 60 länder och med en rad olika nationaliteter och språk är mångfalden inom koncernen stor. En stor mångfald är en viktig förutsättning för att säkerställa att rätt kompetens är tillgänglig i rätt tid för de behov som finns inom Sandvik. Hög mångfald säkerställs genom att erbjuda samma förutsättningar och lika möjligheter för alla medarbetare oberoende av ålder, ras, hudfärg, nationalitet, religion, kön eller funktionshinder. Sandvik har eftersträvat att öka andelen kvinnliga medarbetare för att säkerställa tillgången till de mest kompetenta medarbetarna i en framtid med ökad konkurrens om kvalificerad arbetskraft. I slutet av 2009 var andelen kvinnor 17,2 % (16,9) av de totalt anställda, 9,2 % (7,8) av antalet styrelsemedlemmar och verkställande direktörer, 13,5 % (12,8) av antalet chefer/arbetsledare, 27,6 % (27,7) av antalet tjänstemän (exklusive chefer) och 10,2 % (10,2) av antalet verkstadsarbetare.

Hälsa och säkerhet	2009	2008	2007	2006
Antal dödsfall på grund av olycka i arbetet	0	2	1	2
Antal olycksfall*	425	717	827	980
Olycksfallsfrekvens**	5,0	8,1	10,3	13,2
Antal inrapporterade tillbud	10 556	6 346	3 179	—
Antal tillbud per olycksfall (med frånvaro)	25	9	4	—
Förlorade arbetsdagar på grund av olycksfall	8 523	11 286	12 603	14 897
Förlorade arbetsdagar per anställd på grund av olycksfall	0,20	0,25	0,31	0,40
Total frånvaro (från planerat arbete), %	2,3	2,3	2,6	2,7

* Arbetsrelaterad olycka hos egen personal som resulterar i minst en dags frånvaro.
 ** Olycksfallsfrekvensen definieras som antal olyckor per miljoner arbetstimmar.
 Antagande: Årsarbetstiden per anställd är 2 000 timmar.

HIV/AIDS hjälpprogram

Mottagare	Utbildning	Rådgivning	Riskkontroller	Förebyggande arbete/ Behandling
Anställda	7	6	7	5
Anställdas familjer	5	6	6	5
Övriga invånare	5	4	3	1

Anger antalet länder som Sandvik har program för inom respektive kategori.

Fördelningen av medelantalet anställda inom olika geografiska regioner och med hänsyn till kön framgår av not 3 i räkenskaper i årsredovisningen. Övriga relevanta nyckeltal avseende fördelningen män och kvinnor framgår av diagrammen på sidan 98.

Utvecklingssamtal och kompetensutveckling
Under 2009 genomfördes formella utvecklingssamtal med 66 % (56) av Sandviks medarbetare vilket fortfarande ligger långt ifrån det uppsatta målet på 100 %. En viktig del i utvecklingssamtalen är att identifiera möjligheter till ökad kompetens och välbefinnande för den anställde, liksom att förbättra trivsel och välmående på arbetsplatsen. Att utveckla medarbetarens kompetens är att utveckla Sandviks verksamhet. Antalet utbildningsdagar per anställd och region under året framgår av diagrammet på sidan 98.

Samhällsengagemang

Sandviks policy när det gäller samhällsengagemang är att varje Sandvik-företag ska sträva efter förståelse för samhället runt omkring, engagera sig konstruktivt i lokala angelägenheter och främja ortens utveckling. För att leva upp till denna policy uppmuntrar Sandvik sina medarbetare att delta i föreningsliv och initiativ som är till fördel för invånarna på de orter där Sandvik bedriver verksamhet.

Sandvik driver inga koncernövergripande projekt utan allt engagemang drivs lokalt i de olika bolagen. Exempel på engagemang:

- Samarbeten med skolor och högskolor i syfte att erbjuda examensarbeten samt utveckla utbildningsprogram.
- Donationer till skolor, välgörenhetsorganisationer, sjukhus, barnbyar med mera, ibland i samarbete med Sandviks kunder eller lokala NGOs.
- Sponsring av idrottsklubbar och lokala initiativ.
- Hjälpa till arbetslösa att hitta jobb eller utbildning.
- Donationer av utrustning vid svåra naturkatastrofer till exempel jordbävningar.
- Blodgivning.
- HIV/AIDS program.

Utmärkelser och värderingar

Sandviks hållbarhetsarbete utvärderas årligen av ett antal SRI-analytiker och värderingsinstitut. Under 2009 har Sandvik varit inkluderat i följande index:

Dow Jones World Sustainability Index och *Dow Jones STOXX Sustainability Index*. De mest prestigefyllda indexen som följer hållbarhetsinriktade företags finansiella resultat. För att kvalificera till DJSI World krävs att man är bland de 10 % bäst rankade företagen sett ur tre perspektiv: ekonomisk framgång, miljömässiga

prestationer och socialt ansvarstagande. Urvalet sker bland de 2 500 största bolagen i Dow Jones världsindeks.

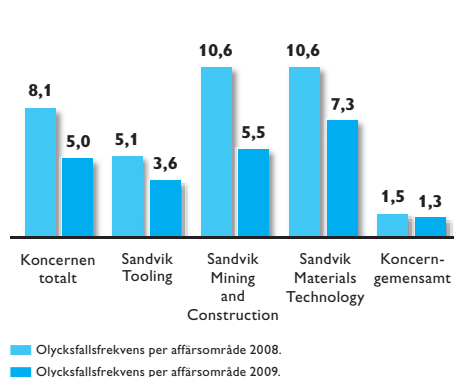
FTSE4Good. Ett internationellt erkänt marknadsindex som mäter resultat och prestanda hos företag som uppfyller globalt erkända normer för företagsansvar.

ECPI Ethical Index Euro. Indexet innehåller 150 europeiska företag som är rekommenderade investeringar enligt ECPI SRI:s undersökningsmetod.

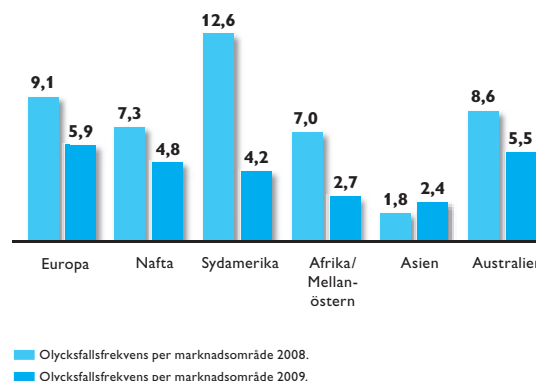
Ethibel Excellence Investment Register. Ethibel utvärderar företag över hela världen utifrån ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter.

Sandvik uppmärksammades också av *Carbon Disclosure Project* och inkluderades i Carbon Disclosure Leadership Index, ett index som inkluderar företag i Norden som gett den bästa rapporteringen av koldioxidutsläpp. 475 investerare världen över står bakom detta projekt.

Olycksfallsfrekvens per affärsområde

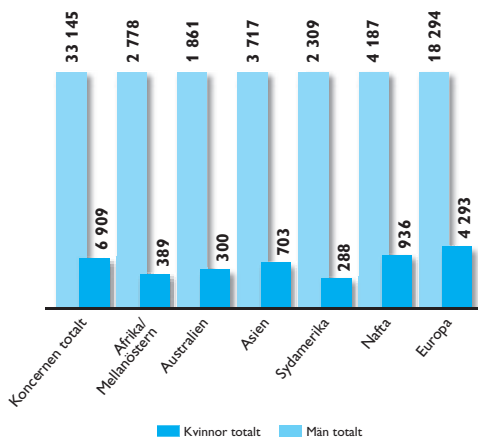


Olycksfallsfrekvens per marknadsområde

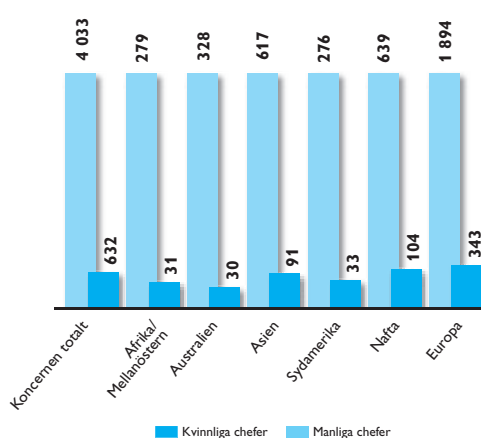


Diagrammen nedan visar fördelningen mellan antalet kvinnor och män vid årets slut, uppdelat på geografisk marknad och position.

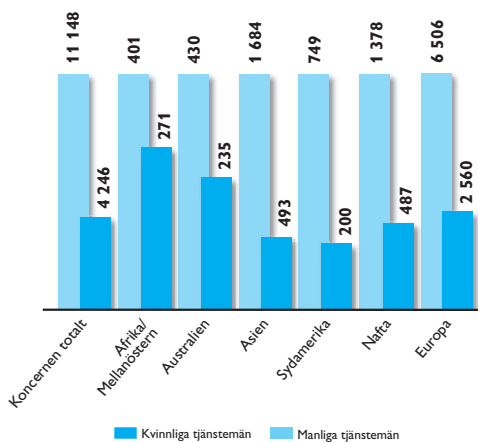
Andel kvinnor, koncernen totalt



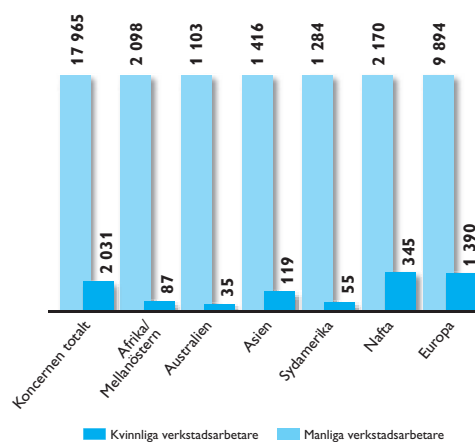
Andel kvinnor, chefer



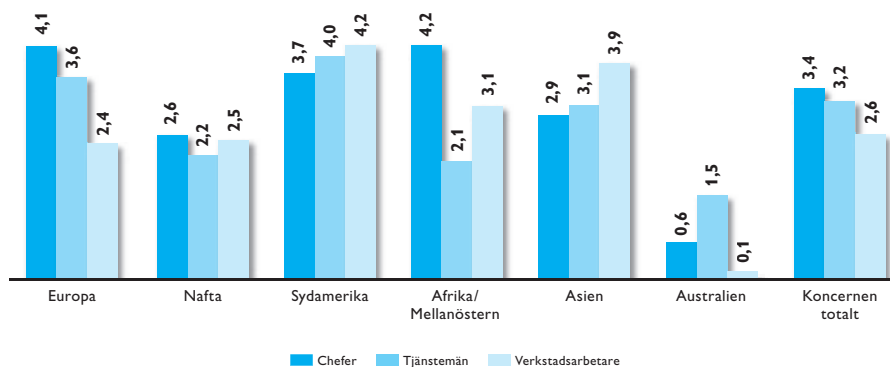
Andel kvinnor, tjänstemän



Andel kvinnor, verkstadsarbetare



Kompetensutveckling, dagar per anställd och marknadsområde



Revisors rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning

Till läsarna av Sandviks hållbarhetsredovisning 2009:

Vi har fått i uppdrag av Sandvik AB:s verkställande ledning att översiktligt granska innehållet i Sandviks hållbarhetsredovisning 2009. Hållbarhetsredovisningen återfinns på sidorna 24 och 88–99 i Sandviks Årsredovisning 2009 och på Sandviks webbplats www.sandvik.se/hallbarhet under rubriken GRI Index och AA1000APS. Det är Sandviks verkställande ledning som har ansvaret för det löpande arbetet med hållbar utveckling utifrån perspektiven ekonomiskt ansvar, miljöansvar och socialt ansvar samt för att presentera hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier. Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med FAR SRS rekommendation RevR 6 Bestyrkande av hållbarhetsredovisning och AccountAbilitys AA1000AS, typ 2. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningssåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt Revisionsstandard i Sverige RS och god revisionsstandard i övrigt har. De granskningssåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slut-

satsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

De kriterier som vår granskning baseras på är de delar av Sustainability Reporting Guidelines, som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt de redovisnings- och beräkningsprinciper, Fair Play Reporting, som Sandvik särskilt tagit fram och angivit. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för vårt uppdrag.

FAR SRS föreskriver att vi agerar i enlighet med FAR SRS yrkesetiska regler. I enlighet med AA1000AS (2008) bekräftar vi att vi är oberoende från Sandvik AB. Vår granskning har utförts av ett multidisciplinärt team specialiserat på granskning av ekonomiska, miljörelaterade och sociala frågeställningar i hållbarhetsredovisningar samt med erfarenhet från den bransch Sandvik verkar i.

Vår översiktliga granskning har, utifrån en bedömning av väsentlighet och risk, bland annat omfattat följande:

- Bedömning av kriteriernas lämplighet och tillämpning avseende de interna och externa intressenternas informationsbehov.
- Intervjuer med externa intressenter för att bedöma att Sandvik besvarar viktiga intressenters frågeställningar i hållbarhetsredovisningen.
- Samtal med ansvariga chefer, på koncernnivå, affärsområdesnivå och dotterbolagsnivå samt genomgång av interna och externa dokument för att bedöma om den kvalitativa och kvantitativa informationen i hållbarhetsredovisningen är fullständig, riktig och tillräcklig.
- Genomgång på stickprovsbasis av underliggande dokumentation som legat till grund för hållbarhetsinformation och data i hållbarhetsredovisningen.
- På förhand tillkännagivna besök vid åtta av Sandviks anläggningar i Chile, Frankrike, Sverige, Storbritannien, USA och Österrike.

- Genomgång av kvalitativ information och uttalanden samt genomgång av redogörelsen för efterlevnad av lagar, tillstånd och villkor relaterade till hållbarhet.
- Bedömning av Sandviks uttalade tillämpningsnivå avseende GRI:s riktlinjer.
- Kontroll av överensstämmelse av finansiell information med årsredovisningen för år 2009.
- Övervägande av helhetsintrycket av hållbarhetsredovisningen, samt dess format, därvid övervägande av informationens inbördes överensstämmelse med tillämpade kriterier.

Slutsats

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan angivna kriterierna samt att Sandvik inte tillämpar principerna inclusivity, materiality och responsiveness i den utsträckning som rapporteras på www.sandvik.se/hallbarhet under rubriken AA1000APS.

Övriga upplysningar

Det följande är övriga upplysningar som inte påverkat vårt uttalande ovan. Principerna inclusivity, materiality och responsiveness tillämpas i den utsträckning som rapporteras på www.sandvik.se/hallbarhet under rubriken AA1000APS vilken markerar att följande områden kan utvecklas ytterligare:

- I relation till inclusivity kommer fokus vara att öka den lokala medvetenheten om AA1000APS.
- I relation till materiality kommer arbetet med att granska leverantörer att utvecklas vidare.
- I relation till responsiveness kommer processer utvecklas för feedback till lokala intressenter.

Sandviken den 18 februari 2010
KPMG AB

Caj Nackstad
Auktoriserad revisor

Åse Bäckström
Specialistledamot i FAR SRS